ASSOCIAZIONE TDM2000

PERSONE. OPPORTUNITÀ. CONNESSIONI.

BILANCIO SOCIALE 2025

Associazione TDM 2000 ODV

Dalla Sardegna al mondo.

Un anno di connessioni.

2.439
partecipazioni dirette

890
con minori opportunità

89
attività ed eventi

I totali descrivono partecipazioni, non persone uniche. Il Servizio Civile è rendicontato separatamente. Le informazioni complete e i limiti di lettura sono mantenuti nelle sezioni successive.

INDICE INTERATTIVO

1 Metodologia di redazione

2 Informazioni generali sull’ente

3 Struttura governo e amministrazione

4 Persone che operano per l’ente

5 Obiettivi e attività

6 Situazione economica e finanziaria

7 Altre informazioni

8 Monitoraggio dell’organo di controllo

01 Metodologia di redazione

1.1 Periodo e perimetro di rendicontazione

Il presente Bilancio sociale rendiconta le attività svolte da TDM 2000 ODV nel periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2025.

Il perimetro di rendicontazione comprende le attività istituzionali, progettuali e di volontariato direttamente realizzate dall'Associazione nel corso dell'esercizio, sia in ambito locale e regionale sia nell'ambito di programmi nazionali ed europei. Sono pertanto considerate le iniziative rivolte ai giovani, agli operatori giovanili, ai volontari, agli studenti, agli enti del territorio e agli altri stakeholder coinvolti nei diversi progetti e percorsi promossi o realizzati da TDM 2000 ODV.

Per i progetti pluriennali, avviati prima del 2025 o destinati a proseguire negli esercizi successivi, il Bilancio sociale prende in considerazione esclusivamente le attività, i risultati e gli effetti riferibili all'anno 2025. I dati quantitativi relativi a partecipanti, beneficiari, attività realizzate, organizzazioni e Paesi coinvolti sono stati raccolti sulla base della documentazione progettuale, dei registri e dei report disponibili, nonché del sistema interno di raccolta degli indicatori predisposto per il Bilancio sociale 2025.

Il documento riguarda esclusivamente TDM 2000 ODV e non include, se non ove espressamente indicato ai fini della descrizione di reti, partenariati o collaborazioni, le attività e i dati economici di altri enti collegati, associati o appartenenti a reti nazionali e internazionali.

1.2 Principi adottati e fonti informative

Il Bilancio sociale 2025 è stato redatto secondo principi di trasparenza, attendibilità, completezza, comparabilità e verificabilità delle informazioni, con l'obiettivo di rappresentare in modo chiaro le attività svolte, i risultati conseguiti e il valore sociale generato da TDM 2000 ODV nel corso dell'esercizio.

La rendicontazione è stata impostata privilegiando dati e informazioni direttamente riconducibili all'anno 2025. Per i progetti pluriennali sono stati considerati, per quanto possibile, soltanto le attività, i beneficiari e i risultati riferibili al periodo di rendicontazione, evitando di attribuire all'esercizio dati complessivi di progetto non specificamente riferiti al 2025.

Le principali fonti informative utilizzate sono state la documentazione amministrativa e contabile dell'Associazione, il bilancio d'esercizio e la relativa relazione di missione, i documenti progettuali approvati, i cronoprogrammi, i report di attività, i registri dei partecipanti, i materiali di rendicontazione, la documentazione relativa al personale e ai volontari, nonché il sistema interno di raccolta degli indicatori predisposto per il Bilancio sociale 2025.

A tali fonti si aggiungono le informazioni istituzionali pubblicate sul sito web di TDM 2000 ODV, utilizzate in particolare per la descrizione dell'identità, della missione, degli ambiti di intervento e delle principali attività dell'Associazione.

Nei casi in cui non fosse disponibile un dato consuntivo puntuale, si è evitato di ricorrere a stime non documentate. Eventuali dati previsionali o target progettuali sono stati mantenuti distinti dai risultati effettivamente raggiunti. Questo criterio è stato adottato in particolare per gli indicatori relativi a beneficiari, attività realizzate, Paesi e organizzazioni coinvolte e risultati di progetto.

1.3 Raccolta dei dati e coinvolgimento degli stakeholder

La raccolta dei dati per il Bilancio sociale 2025 è stata realizzata attraverso un processo interno di ricognizione e sistematizzazione delle informazioni relative alle attività, ai progetti e ai principali ambiti di funzionamento di TDM 2000 ODV.

I dati quantitativi sono stati raccolti a partire dalla documentazione progettuale e amministrativa disponibile, dai registri delle attività e dei partecipanti, dai report, dai documenti di rendicontazione e dagli altri strumenti interni utilizzati dall'Associazione. Le informazioni sono state successivamente organizzate in un sistema unitario di raccolta degli indicatori, utilizzato per sintetizzare, per quanto possibile, il numero di attività realizzate, i beneficiari coinvolti, i Paesi e le organizzazioni partecipanti, i target previsti e i risultati raggiunti nel corso del 2025.

La redazione del Bilancio sociale ha inoltre valorizzato le informazioni provenienti dai diversi soggetti che, a vario titolo, partecipano alla vita dell'Associazione o sono coinvolti nelle sue attività. Tra questi rientrano soci, organi sociali, dipendenti, collaboratori, volontari, giovani beneficiari, scuole, enti pubblici, organizzazioni partner e altri soggetti del territorio.

Il coinvolgimento degli stakeholder si realizza principalmente attraverso la partecipazione alle attività e ai progetti, i momenti di confronto e coordinamento, le attività formative, gli incontri con enti e istituzioni, i partenariati e le occasioni di valutazione e restituzione previste nei singoli progetti.

Il presente Bilancio sociale non deriva da una consultazione formale e strutturata di tutti gli stakeholder tramite un unico strumento dedicato, ma integra le informazioni e i riscontri raccolti nel corso ordinario delle attività dell'Associazione, utilizzandoli come supporto alla lettura dei risultati conseguiti e delle principali esigenze emerse nel corso dell'anno.

1.4 Criteri di misurazione e confronto con gli esercizi precedenti

La misurazione dei risultati è stata effettuata attraverso indicatori prevalentemente quantitativi e, ove opportuno, qualitativi, selezionati in funzione delle caratteristiche delle attività svolte da TDM 2000 ODV.

Tra i principali indicatori considerati rientrano il numero di attività ed eventi realizzati, i partecipanti e beneficiari diretti, i beneficiari indiretti ove quantificabili, le persone con minori opportunità coinvolte, i Paesi e le organizzazioni partecipanti, nonché specifici indicatori di risultato previsti dai singoli progetti. Per ciascun indicatore sono stati distinti, quando disponibili, il target previsto e il risultato effettivamente raggiunto.

La rilevazione è stata effettuata evitando duplicazioni non verificabili e distinguendo, per quanto possibile, tra partecipazioni complessive e beneficiari unici. Nei progetti pluriennali sono stati considerati esclusivamente i dati riferibili al 2025; i valori complessivi di progetto sono stati utilizzati solo quando espressamente indicati come target e non come risultati dell'esercizio.

Per alcuni ambiti, in assenza di dati consuntivi puntuali, non sono state effettuate stime. In tali casi l'informazione è stata lasciata non determinata o è stata descritta esclusivamente in termini qualitativi.

Il confronto con gli esercizi precedenti è stato effettuato soltanto nei casi in cui fossero disponibili dati omogenei e comparabili. Poiché il sistema strutturato di raccolta degli indicatori adottato per il presente Bilancio sociale è stato consolidato con riferimento all'esercizio 2025, non tutti gli indicatori dispongono di una serie storica sufficientemente uniforme da consentire confronti quantitativi attendibili. Il 2025 costituisce pertanto un importante anno di riferimento per la costruzione di una base dati che permetterà, negli esercizi successivi, analisi evolutive più sistematiche.

1.5 Limiti informativi e motivazioni delle informazioni non applicabili

Il processo di raccolta e sistematizzazione dei dati ha consentito di costruire un quadro complessivamente attendibile delle attività e dei risultati di TDM 2000 ODV nel corso del 2025. Permangono tuttavia alcuni limiti informativi, legati principalmente alla diversa struttura dei progetti, alla pluralità delle fonti utilizzate e alla non uniforme disponibilità di dati consuntivi per tutti gli indicatori considerati.

In particolare, non per tutte le attività è stato possibile disporre di informazioni puntuali relative ai beneficiari indiretti, alle persone con minori opportunità o ad altri indicatori specifici di impatto. In assenza di dati verificabili, non sono state formulate stime sostitutive e le relative informazioni sono state indicate come non disponibili o non determinabili.

Per alcuni progetti pluriennali, la documentazione disponibile riporta obiettivi e target riferiti all'intera durata progettuale. Tali valori sono stati mantenuti distinti dai risultati attribuibili al solo esercizio 2025 e sono stati utilizzati esclusivamente quando utili a contestualizzare le attività o a rappresentare gli obiettivi programmati.

Alcune informazioni previste dalle linee guida per la redazione del Bilancio sociale possono inoltre risultare non applicabili alla specifica realtà dell'Associazione. In tali casi l'assenza dell'informazione non deriva da omissione, ma dalla mancata ricorrenza del relativo presupposto o dalla non pertinenza rispetto alle attività effettivamente svolte nell'esercizio.

La redazione del presente documento ha pertanto seguito un criterio prudenziale, privilegiando la tracciabilità e la verificabilità delle informazioni rispetto alla completezza meramente formale del dato. Il sistema di raccolta adottato costituisce inoltre una base di riferimento per migliorare progressivamente, negli esercizi successivi, la qualità, l'omogeneità e la comparabilità delle informazioni rendicontate.

02 Informazioni generali sull'ente

2.1 Identità e iscrizione al RUNTS

L'Associazione TDM 2000 ODV è iscritta al Registro unico nazionale del Terzo settore nella sezione Organizzazioni di volontariato, con numero di iscrizione 100637. Il codice fiscale è 02602570927.

2.2 Sedi e contatti

La sede legale è in Via San Domenico 37, 09127 Cagliari. La sede operativa è in Scalette San Sepolcro 2, 09124 Cagliari. Sito internet: www.tdm2000.org. E-mail: info@tdm2000.org. Telefono: +39 070 666 941.

2.3 Storia dell'associazione

TDM 2000 ODV nasce a Cagliari nel 2000, dall'iniziativa di un gruppo di giovani con l'obiettivo di creare opportunità di partecipazione, crescita personale e confronto interculturale, favorendo il collegamento tra giovani, territori e dimensione europea.

Fin dai primi anni l'Associazione ha sviluppato attività legate alla mobilità internazionale, all'educazione non formale, alla cittadinanza attiva e al volontariato, attraverso scambi giovanili, corsi di formazione, seminari, iniziative locali e progetti di cooperazione. Nel tempo tali attività hanno coinvolto un numero crescente di giovani e organizzazioni, consolidando una rete di collaborazioni con enti pubblici, scuole, università, associazioni e partner internazionali.

Parallelamente alla dimensione europea e internazionale, TDM 2000 ha mantenuto un forte radicamento in Sardegna, promuovendo iniziative rivolte alle comunità locali e favorendo l'accesso dei giovani, compresi quelli provenienti da territori periferici o con minori opportunità, a esperienze formative, di volontariato e partecipazione. L'Associazione rappresenta un ponte tra giovani, culture e opportunità e sottolinea il lavoro svolto per valorizzare le comunità locali in una prospettiva internazionale rispettosa delle identità territoriali.

Con il progressivo ampliamento delle collaborazioni internazionali, nel 2008 è stata costituita TDM 2000 International, rete distinta dall'Associazione TDM 2000 ODV ma sviluppatasi a partire dall'esperienza e dalle relazioni costruite negli anni, con l'obiettivo di rafforzare lo scambio di buone pratiche e la cooperazione internazionale nel settore giovanile.

Nel corso di oltre venticinque anni di attività, TDM 2000 ODV ha progressivamente ampliato i propri ambiti di intervento, affiancando ai tradizionali programmi di mobilità giovanile attività di volontariato, Servizio Civile Universale, formazione, sviluppo delle competenze, partecipazione giovanile, inclusione sociale, cittadinanza europea, cooperazione internazionale e sviluppo locale.

Questa evoluzione ha mantenuto costante l'impostazione originaria dell'Associazione: utilizzare l'esperienza diretta, l'educazione non formale e il confronto tra persone e culture come strumenti per favorire la partecipazione dei giovani e contribuire allo sviluppo delle comunità.

2.4 Missione e valori

TDM 2000 opera nell'educazione dei giovani e degli adulti, nella mobilità internazionale, nel volontariato e nella partecipazione giovanile. Attraverso l'educazione non formale, l'orientamento, gli scambi interculturali e lo sviluppo di strumenti educativi, promuove l'apprendimento di competenze, la cittadinanza attiva, l'inclusione e il dialogo interculturale.

2.5 Attività previste dallo statuto e attività esercitate

L'articolo 3 dello statuto, come riportato nella relazione di missione, comprende le attività di interesse generale individuate dall'articolo 5 del D.Lgs. 117/2017 alle lettere d), g), i), k), l), n), r), t), v) e w). Gli ambiti comprendono educazione e formazione, attività culturali e turistiche di interesse sociale, cooperazione allo sviluppo, integrazione dei migranti, sport dilettantistico, cultura della pace e tutela dei diritti.

Per il 2025 la relazione di missione riconduce le attività effettivamente svolte alle lettere d), g), i), k), l) e w). Il perimetro statutario è quindi più ampio di quello delle attività dichiarate come esercitate nell'anno.

Nel corso dell'esercizio 2025 l'ente non ha svolto attività diverse ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 117/2017.

2.6 Territori e contesto di riferimento

L'associazione opera a livello locale in Sardegna, a livello nazionale e in ambito internazionale. Le iniziative locali comprendono educazione extrascolastica, informazione e orientamento, collaborazione con scuole e università e attività di volontariato. In ambito internazionale realizza scambi interculturali, corsi, seminari, visite di studio e partenariati per sviluppare strumenti educativi.

2.7 Reti e collaborazioni

I progetti dell'Associazione TDM 2000 ODV sono realizzati grazie alla collaborazione e al sostegno di numerosi enti territoriali, nazionali ed europei. L'associazione collabora con enti locali e regionali, tra cui il Comune di Cagliari, l'Università degli Studi di Cagliari, l'ERSU, l'ASPAL – Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro, amministrazioni comunali e istituti scolastici della Sardegna.

L'Associazione mantiene inoltre rapporti di collaborazione con organizzazioni del Terzo Settore e partner nazionali e internazionali. Nell'ambito del Servizio Civile Universale, TDM 2000 ODV coordina una rete che nel 2025 ha coinvolto 38 enti accreditati, pubblici e privati, distribuiti in Sardegna e in altri territori italiani.

A livello nazionale l'associazione riceve contributi dall'Agenzia Italiana per la Gioventù e dal Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale; a livello europeo e internazionale gestisce progetti finanziati, tra gli altri, dall'EACEA e nell'ambito del programma Interreg NEXT MED, mantenendo una consolidata rete di partner stranieri.

03 Struttura governo e amministrazione

33 soci

5 Direttivo

12 Assemblee

3.1 Base associativa

Nel 2025 l'associazione ha contato 33 soci, di cui 10 soci volontari. Il numero dei soci è indicato nella relazione di missione come in linea con l'anno precedente.

3.2 Partecipazione degli associati

I soci hanno preso parte alle iniziative e ai progetti dell'associazione durante l'anno, in particolare agli interscambi culturali e all'International Summer Week svolta nell'agosto 2025.

3.3 Organi sociali e responsabilità

La governance di TDM 2000 ODV è disciplinata dallo Statuto associativo e si fonda sulla partecipazione democratica degli associati e sulla distinzione delle funzioni tra gli organi dell'ente. Lo Statuto individua nell'Assemblea dei soci, nel Consiglio Direttivo, nel Presidente e, ove previsto dalla normativa applicabile, nell'Organo di controllo i principali soggetti responsabili dell'indirizzo, dell'amministrazione e della vigilanza dell'Associazione.

L'Assemblea dei soci rappresenta l'organo sovrano dell'Associazione. Ad essa competono le decisioni fondamentali riguardanti la vita dell'ente, tra cui l'approvazione del bilancio di esercizio, la nomina e la revoca dei componenti degli organi sociali, le modifiche statutarie e le altre materie attribuitele dalla legge e dallo Statuto. La partecipazione assembleare costituisce il principale strumento attraverso il quale gli associati concorrono alla definizione degli indirizzi generali dell'Organizzazione.

Il Consiglio Direttivo è responsabile dell'amministrazione dell'Associazione e dell'attuazione degli indirizzi definiti dall'Assemblea. Cura la gestione ordinaria e straordinaria dell'ente nei limiti stabiliti dallo Statuto, predispone il progetto di bilancio da sottoporre all'Assemblea e assume le decisioni necessarie per la realizzazione delle finalità associative e delle attività di interesse generale.

Il Presidente ha la rappresentanza legale dell'Associazione, assicura il coordinamento degli organi associativi e sovrintende all'attuazione delle deliberazioni dell'Assemblea e del Consiglio Direttivo.

L'Organo di controllo, quando nominato in applicazione delle disposizioni del Codice del Terzo Settore, svolge le funzioni di vigilanza previste dalla normativa, verificando il rispetto della legge e dello Statuto, l'osservanza dei principi di corretta amministrazione e l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile dell'ente. Nell'ambito degli adempimenti relativi al Bilancio sociale esercita inoltre le funzioni di verifica e attestazione previste dalla normativa applicabile.

Le funzioni degli organi sociali sono distinte dalle attività operative svolte da dipendenti, collaboratori e volontari. Questi ultimi contribuiscono alla realizzazione concreta dei programmi e dei progetti dell'Associazione, ma non acquisiscono, per il solo fatto di svolgere tali attività, la qualifica di componente di un organo sociale.

3.4 Componenti degli organi e durata degli incarichi

Nel corso del 2025 il Consiglio Direttivo di TDM 2000 ODV è risultato composto da cinque componenti, eletti dall'Assemblea dei soci del 20 dicembre 2024 con decorrenza dal 1° gennaio 2025:

-Presidente;

-Vicepresidente;

-Segretario;

-Segretario;

-Responsabile delle risorse umane.

L'incarico del Consiglio Direttivo ha durata annuale. In data 20 dicembre 2025 l'Assemblea ha provveduto al rinnovo delle cariche per l'anno 2026, stabilendo che il nuovo Consiglio Direttivo sarebbe entrato in funzione dal 1° gennaio 2026.

Nel corso del 2025 è stato inoltre nominato l'Organo monocratico di controllo, iscritto nel Registro dei revisori legali. La nomina è stata approvata dall'Assemblea dei soci nel luglio 2025; lo Statuto prevede per tale incarico una durata annuale, rinnovabile. L'entrata in carica è stata prevista in data 25 settembre 2025.

L'Assemblea dei soci, in quanto organo composto dall'insieme degli associati aventi diritto di partecipazione, non è soggetta a una durata predeterminata dell'incarico, mentre la partecipazione e il diritto di voto dipendono dal mantenimento della qualità di socio secondo quanto previsto dallo Statuto.

3.5 Democraticità interna e processi decisionali

La vita associativa di TDM 2000 ODV è improntata ai principi di partecipazione, democraticità e uguaglianza tra gli associati, secondo quanto previsto dallo Statuto e dal Codice del Terzo Settore.

L'Assemblea dei soci costituisce il principale luogo di partecipazione e decisione dell'Associazione. I soci sono chiamati a esprimersi sulle materie di maggiore rilievo per la vita dell'ente, tra cui l'approvazione dei bilanci, l'elezione degli organi sociali, le modifiche statutarie e le altre decisioni attribuite alla competenza assembleare.

Le decisioni vengono assunte attraverso procedure di voto definite in sede assembleare. Anche quando le riunioni si svolgono a distanza vengono adottate modalità idonee a consentire l'identificazione dei partecipanti, il confronto tra i soci e l'espressione del voto. Nel rinnovo del Consiglio Direttivo deliberato nel dicembre 2025, ad esempio, le diverse cariche sono state sottoposte singolarmente al voto dei soci mediante poll anonimi online, con proclamazione dei candidati eletti sulla base dei risultati ottenuti.

Il sistema di governance prevede inoltre un rinnovo periodico delle cariche sociali. Il Consiglio Direttivo viene eletto dall'Assemblea e, secondo la prassi associativa documentata, ha durata annuale, favorendo una verifica periodica della fiducia degli associati nei confronti delle persone chiamate a ricoprire le diverse responsabilità.

La partecipazione degli associati non si esaurisce nelle votazioni formali, ma comprende la possibilità di intervenire nel dibattito assembleare, formulare osservazioni e proposte e concorrere alla definizione degli indirizzi dell'Associazione. Anche la nomina dell'Organo di controllo nel corso del 2025 è stata sottoposta alla discussione e alla successiva approvazione dell'Assemblea dei soci.

Tali modalità concorrono a garantire trasparenza nei processi decisionali, partecipazione degli associati e responsabilità degli organi eletti nei confronti dell'Assemblea.

3.6 Principali stakeholder e modalità di coinvolgimento

I principali stakeholder di TDM 2000 ODV comprendono soggetti interni ed esterni che, con ruoli diversi, partecipano alla vita associativa, contribuiscono alla realizzazione delle attività o ne sono destinatari.

Tra gli stakeholder interni rientrano in primo luogo soci, componenti degli organi sociali, dipendenti, collaboratori e volontari, coinvolti nella definizione degli indirizzi, nella gestione dell'Associazione e nella realizzazione operativa dei progetti. Il loro coinvolgimento avviene attraverso assemblee, riunioni organizzative, momenti di coordinamento, attività formative e processi di progettazione e valutazione interna.

Tra gli stakeholder esterni assumono particolare rilevanza i giovani beneficiari, gli studenti, i partecipanti ai progetti, i volontari del Servizio Civile e del Corpo Europeo di Solidarietà, gli youth worker e gli altri destinatari delle attività formative e di partecipazione. Il loro coinvolgimento avviene attraverso laboratori, percorsi educativi, mobilità internazionali, attività di volontariato, consultazioni, incontri di confronto e momenti di restituzione.

Un ulteriore gruppo di stakeholder è costituito da scuole, università, enti pubblici, amministrazioni locali, istituzioni regionali, nazionali ed europee, organizzazioni del Terzo Settore e partner di progetto. Con tali soggetti TDM 2000 ODV sviluppa rapporti di collaborazione, co-progettazione, partenariato, coordinamento operativo e scambio di competenze, sia a livello locale e regionale sia in ambito nazionale e internazionale.

Rientrano inoltre tra gli stakeholder le comunità locali e i territori interessati dalle attività, in particolare quelli coinvolti nei progetti di cittadinanza attiva, inclusione, sviluppo locale, educazione non formale e mobilità giovanile. Il coinvolgimento avviene attraverso eventi pubblici, attività territoriali, iniziative di disseminazione, incontri con associazioni e istituzioni locali e percorsi rivolti direttamente ai giovani residenti.

Le modalità di coinvolgimento variano in funzione della tipologia di stakeholder e del progetto di riferimento, ma sono generalmente orientate a favorire partecipazione attiva, confronto diretto, collaborazione e raccolta di riscontri utili al miglioramento delle attività. Nel corso del 2025 tali relazioni hanno rappresentato una componente essenziale della capacità dell'Associazione di operare come soggetto di collegamento tra giovani, comunità locali, istituzioni e reti nazionali e internazionali.

04 Persone che operano per l'ente

4
dipendenti

10
soci volontari

4.1 Dipendenti

Nel corso del 2025 TDM 2000 ODV ha avuto 4 lavoratori dipendenti con contratto di lavoro subordinato. La relazione di missione 2025 riporta un numero medio di dipendenti pari a 4, tutti ricondotti alla categoria degli impiegati/altri lavoratori.

I dipendenti hanno supportato il funzionamento ordinario dell'Associazione e la realizzazione delle attività progettuali, contribuendo alle funzioni amministrative, organizzative, educative e di gestione delle iniziative locali, nazionali e internazionali.

Ai fini della verifica prevista dall'art. 16 del D.Lgs. 117/2017, la documentazione di bilancio individua quattro rapporti di lavoro subordinato.

Il rapporto tra la retribuzione annua più elevata e quella più bassa risulta ampiamente inferiore al limite di 1 a 8 previsto dal Codice del Terzo Settore.

4.2 Collaboratori e lavoratori autonomi

Nel corso del 2025 TDM 2000 ODV si è avvalsa di 8 percipienti nell'ambito del lavoro autonomo e dei redditi diversi, come risultante dalle Certificazioni Uniche 2026 riferite ai compensi corrisposti nell'anno 2025.

Le collaborazioni hanno supportato specifiche attività e incarichi dell'Associazione e si distinguono dai quattro rapporti di lavoro subordinato descritti nel paragrafo precedente. Ai fini del Bilancio sociale, il dato di sintesi relativo al 2025 è pertanto pari a 8 collaboratori/lavoratori autonomi certificati e € 17.510,00 di compensi lordi complessivi.

4.3 Volontari e attività svolte

Nel corso del 2025 TDM 2000 ODV ha contato 10 soci volontari, impegnati in modo non occasionale nelle attività associative e progettuali. La relazione di missione 2025 conferma tale dato e richiama il ruolo dei volontari nelle iniziative realizzate durante l'anno.

I volontari hanno contribuito, in particolare, alla realizzazione delle attività educative e di educazione non formale, all'organizzazione di iniziative locali e internazionali, al supporto logistico e organizzativo degli eventi, alle attività di accoglienza dei partecipanti, alla promozione del volontariato e della cittadinanza attiva e alle attività rivolte ai giovani. Una partecipazione significativa si è registrata in occasione dei progetti di mobilità internazionale e dell'International Summer Week 2025.

L'attività volontaria rappresenta una componente strutturale dell'identità dell'Associazione e affianca il lavoro svolto dal personale dipendente e dai collaboratori, contribuendo alla realizzazione delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale perseguite dall'ente.

TDM 2000 ODV opera inoltre nell'ambito del Corpo Europeo di Solidarietà, per il quale è accreditata come organizzazione Lead, ospitando giovani volontari stranieri in Sardegna e favorendo esperienze di volontariato all'estero per giovani sardi. I volontari internazionali supportano, tra l'altro, attività con i giovani, campagne sui diritti umani, iniziative educative, eventi e attività organizzative connesse ai progetti dell'Associazione.

Ai fini del presente Bilancio sociale, il dato relativo ai 10 soci volontari si riferisce ai volontari dell'Associazione e va distinto dai partecipanti ai programmi di volontariato internazionale e del Corpo Europeo di Solidarietà, che costituiscono beneficiari e partecipanti a specifici progetti.

4.4 Operatori del Servizio Civile Universale

TDM 2000 ODV opera nell'ambito del Servizio Civile Universale in qualità di ente accreditato e coordina una rete composta, nel 2025, da 38 enti accreditati, tra soggetti pubblici e privati, impegnati in attività rivolte ai giovani, alle comunità locali e alla promozione della cittadinanza attiva.

Nel corso del 2025 sono stati attivi 3 progetti di Servizio Civile Universale, che hanno coinvolto complessivamente 46 operatori volontari.

Il progetto dedicato all'ambito culturale in Sardegna ha coinvolto 30 operatori volontari, impegnati nelle sedi di Telti, Borore, Masullas, Ulassai, Jerzu, Gairo, Guasila, San Nicolò Gerrei, Isili, Gesturi, Genoni e Vallermosa, nonché presso Unica Radio, ABICI, Diversamente Onlus e Studi Angioy.

Ulteriori 12 operatori volontari sono stati coinvolti in due progetti di Servizio Civile Digitale realizzati in Sardegna, con sedi a Borore, Telti, Masullas, Jerzu, Gairo, Samatzai, Isili ed Escolca, oltre che presso ABICI, Unica Radio e Studi Angioy.

Altri 4 operatori volontari hanno svolto il proprio servizio presso 3 sedi situate a Roma e nelle Marche, nell'ambito di progetti gestiti da altri enti della rete.

Gli operatori del Servizio Civile Universale costituiscono una componente distinta rispetto ai soci volontari dell'Associazione. Il loro coinvolgimento avviene infatti nell'ambito di specifici progetti e secondo la disciplina propria del Servizio Civile Universale.

Le attività svolte dagli operatori sono orientate, a seconda dei progetti e delle sedi di attuazione, alla promozione culturale, alla cittadinanza attiva, all'inclusione digitale, all'informazione e all'orientamento, al supporto delle comunità locali e alla realizzazione di iniziative rivolte ai giovani e al territorio.

L'esperienza di Servizio Civile rappresenta inoltre un percorso di crescita personale e formativa, attraverso il quale i giovani possono sviluppare competenze trasversali, capacità organizzative, autonomia,

consapevolezza civica e una maggiore conoscenza del funzionamento degli enti del Terzo Settore.

4.5 Composizione delle persone per genere età e funzioni

Nel corso del 2025 TDM 2000 ODV ha operato attraverso una struttura composta da 4 dipendenti, 8 lavoratori autonomi risultanti dalle Certificazioni Uniche, 5 consulenti esterni con partita IVA, 10 soci volontari e 5 componenti del Consiglio Direttivo. A queste categorie si aggiungono 46 operatori volontari del Servizio Civile Universale coinvolti nei progetti coordinati o ricompresi nella rete dell'Associazione nel corso del 2025. Tali operatori costituiscono una categoria distinta rispetto ai soci volontari e al personale dell'ente.

La composizione anagrafica evidenzia una presenza significativa di persone giovani, in particolare tra i volontari e i consulenti esterni. I 10 soci volontari hanno tutti meno di 30 anni, mentre i consulenti esterni si collocano in una fascia compresa tra i 25 e i 45 anni. Il personale dipendente presenta invece un profilo anagrafico più eterogeneo, con età comprese tra i 36 e i 54 anni. Anche il Consiglio Direttivo presenta una composizione intergenerazionale, con componenti di circa 30 anni e altri con più di 50 anni.

Sotto il profilo di genere, la componente volontaria risulta perfettamente equilibrata, con 5 donne e 5 uomini. Tra i dipendenti sono presenti 2 donne e 2 uomini, mentre tra i consulenti esterni con partita IVA si registra una prevalenza femminile, con 3 donne e 2 uomini. Il Consiglio Direttivo in carica nel 2025 è invece composto interamente da uomini.

La distribuzione delle funzioni riflette la natura articolata delle attività dell'Associazione. Il personale dipendente garantisce continuità alle funzioni amministrative, organizzative, educative e progettuali; i lavoratori autonomi e i consulenti esterni intervengono principalmente per attività specialistiche, formative, amministrative, tecniche e di supporto alla gestione dei progetti; i volontari contribuiscono alla realizzazione di eventi, attività educative, iniziative di mobilità, accoglienza e partecipazione giovanile; il Consiglio Direttivo assicura le funzioni di indirizzo, rappresentanza e gestione associativa.

Nel complesso, la composizione delle persone coinvolte nel 2025 mostra una struttura caratterizzata da pluralità di competenze, presenza intergenerazionale e forte partecipazione giovanile, in coerenza con la missione dell'Associazione e con il suo ambito prevalente di intervento.

4.6 Contratto collettivo e condizioni di lavoro

Nel corso del 2025 TDM 2000 ODV ha applicato ai propri dipendenti rapporti di lavoro subordinato regolarmente formalizzati, nel rispetto della normativa vigente e della disciplina collettiva applicabile.

Ai lavoratori dipendenti di TDM 2000 ODV è applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle associazioni, secondo gli inquadramenti e i livelli previsti dal contratto. La documentazione del personale relativa al 2025 conferma l'applicazione di tale disciplina contrattuale ai rapporti di lavoro subordinato dell'Associazione.

Nel corso del 2025 l'Associazione ha avuto quattro rapporti di lavoro subordinato, organizzati in funzione delle esigenze amministrative, progettuali, educative e organizzative dell'ente. Le condizioni di lavoro prevedono l'applicazione degli istituti contrattuali relativi a retribuzione, ferie, permessi, contribuzione previdenziale, trattamento di fine rapporto e altri diritti connessi al rapporto di lavoro.

L'organizzazione del lavoro tiene conto della particolare natura delle attività associative, che comprendono sia attività ordinarie di sede sia iniziative, eventi, attività formative e progetti realizzati sul territorio e in ambito nazionale e internazionale.

Con riferimento alle differenze retributive, il rapporto tra la retribuzione annua lorda più elevata e quella più bassa risulta ampiamente inferiore al limite di 1 a 8 previsto dall'art. 16 del D.Lgs. 117/2017.

4.7 Formazione e valorizzazione delle persone

La formazione e la crescita delle persone rappresentano un elemento centrale nell'attività di TDM 2000 ODV, sia con riferimento al personale e ai collaboratori sia rispetto ai volontari e alle persone coinvolte nei diversi progetti dell'Associazione.

Nel corso del 2025 la valorizzazione delle competenze è avvenuta principalmente attraverso percorsi formativi, attività di educazione non formale, momenti di affiancamento e apprendimento sul campo, partecipazione a incontri internazionali, corsi, seminari e attività di scambio di buone pratiche. La dimensione formativa è strettamente connessa alla natura dei progetti realizzati dall'ente, che operano prevalentemente nei settori della partecipazione giovanile, della cittadinanza attiva, della mobilità internazionale, del volontariato, dell'inclusione e dell'educazione non formale.

Il personale dipendente e i collaboratori hanno potuto sviluppare e consolidare competenze legate alla gestione e rendicontazione dei progetti, al coordinamento di partenariati, alla facilitazione dei gruppi, alla progettazione educativa, alla comunicazione, all'organizzazione di eventi e alla gestione di attività internazionali. Una parte rilevante dell'apprendimento avviene inoltre attraverso il confronto costante con organizzazioni partner, istituzioni e professionisti provenienti da differenti contesti nazionali e internazionali.

Anche i volontari, gli operatori del Servizio Civile Universale e i giovani coinvolti nei programmi di volontariato internazionale sono inseriti in contesti caratterizzati da apprendimento pratico, responsabilizzazione progressiva e acquisizione di competenze trasversali. Le attività consentono di sviluppare, tra le altre, capacità organizzative, relazionali, interculturali, comunicative e di lavoro in gruppo.

L'Associazione considera quindi la formazione non soltanto come attività specifica e programmata, ma anche come processo continuo di crescita professionale e personale, strettamente collegato alla partecipazione ai progetti e alla condivisione delle competenze all'interno dell'organizzazione.

Nel 2025 non è stato adottato un unico sistema aggregato di rilevazione delle ore di formazione rivolte a tutte le categorie di persone coinvolte; il Bilancio sociale descrive pertanto l'attività formativa sulla base dei percorsi e delle opportunità effettivamente realizzati nell'ambito delle diverse iniziative.

4.8 Compensi agli organi sociali

In quanto Organizzazione di Volontariato, TDM 2000 ODV applica quanto previsto dall'art. 34, comma 2, del D.Lgs. 117/2017. La norma stabilisce che ai componenti degli organi sociali delle ODV non può essere attribuito alcun compenso, fatta salva la possibilità di rimborsare le spese effettivamente sostenute e documentate per l'attività svolta nell'esercizio della funzione.

Nel corso del 2025 non sono stati deliberati né corrisposti compensi ai componenti del Consiglio Direttivo di TDM 2000 ODV. L'attività svolta dal Presidente, dal Vicepresidente, dai Segretari e dal Responsabile delle risorse umane è stata pertanto esercitata a titolo gratuito.

Fa eccezione alla regola generale prevista per gli organi sociali l'Organo di controllo di cui all'art. 30 del Codice del Terzo Settore, quando il componente possiede i requisiti professionali previsti dalla legge. L'art. 34, comma 2, esclude infatti espressamente tale figura dal divieto di compenso applicabile agli altri organi sociali.

Nel 2025, a seguito della nomina dell'Organo monocratico di controllo, è stato deliberato un compenso annuo pari a € 2.000,00 per l'incarico svolto, come già indicato nella relazione di missione.

4.9 Retribuzioni e rapporto tra retribuzione massima e minima

La relazione di missione dichiara rispettato, per i quattro rapporti di lavoro subordinato presenti nel 2025, il rapporto massimo di uno a otto previsto dall'articolo 16 del D.Lgs. 117/2017.

4.10 Rimborsi ai volontari e modalità di erogazione

L'attività dei volontari di TDM 2000 ODV è svolta a titolo gratuito e non dà luogo ad alcuna forma di retribuzione o compenso.

Ai volontari possono essere rimborsate esclusivamente le spese effettivamente sostenute per lo svolgimento dell'attività associativa, purché inerenti alle attività autorizzate dall'Associazione e adeguatamente documentate. Il rimborso non costituisce quindi un compenso per l'attività svolta, ma è finalizzato esclusivamente a evitare che il volontario debba sostenere personalmente costi connessi alla partecipazione alle iniziative dell'ente.

I rimborsi possono riguardare, in funzione dell'attività svolta, spese di viaggio e trasporto, vitto, alloggio e altre spese direttamente collegate alla partecipazione a iniziative, eventi, attività formative o progettuali dell'Associazione.

L'erogazione avviene previa presentazione della relativa documentazione giustificativa e secondo le procedure amministrative adottate dall'ente, nel rispetto dei limiti e delle condizioni previsti dalla normativa vigente e, ove applicabili, dalle regole dei singoli programmi e progetti finanziati.

4.11 Registro dei volontari e coperture assicurative

TDM 2000 ODV, in quanto Organizzazione di Volontariato, tiene il registro dei volontari che svolgono la propria attività in modo non occasionale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 17 del D.Lgs. 117/2017. Nel 2025 i soci volontari impegnati in modo non occasionale sono stati 10, come riportato nella relazione di missione dell'ente.

I volontari operano a titolo gratuito e sono distinti sia dal personale dipendente e dai collaboratori sia dagli operatori del Servizio Civile Universale e dai partecipanti ai programmi di volontariato internazionale.

In conformità alla normativa applicabile agli Enti del Terzo Settore, i volontari sono assicurati contro gli infortuni e le malattie connessi allo svolgimento dell'attività di volontariato, nonché per la responsabilità civile verso terzi.

4.12 Apporto volontario e rapporto tra lavoratori e volontari nella ODV

L'apporto volontario rappresenta una componente strutturale dell'identità e dell'attività di TDM 2000 ODV. Nel corso del 2025 l'Associazione ha registrato 10 soci volontari, impegnati a titolo gratuito nelle attività associative, educative, organizzative e progettuali, con particolare riferimento alle iniziative rivolte ai giovani, agli eventi, alla mobilità internazionale e alle attività di cittadinanza attiva.

Accanto all'attività volontaria, l'Associazione si avvale di personale retribuito e di professionalità esterne quando ciò risulta necessario per garantire il regolare funzionamento dell'ente o per assicurare competenze specialistiche richieste dalla complessità delle attività svolte.

Per le Organizzazioni di Volontariato, l'art. 33 del D.Lgs. 117/2017 stabilisce che il numero dei lavoratori impiegati nell'attività non possa essere superiore al 50% del numero dei volontari. Il Ministero del Lavoro ha inoltre chiarito che, ai fini di questo calcolo, devono essere considerati principalmente i lavoratori dotati di una posizione previdenziale, quali dipendenti e parasubordinati, mentre sono esclusi i lavoratori occasionali e coloro che effettuano prestazioni autonome una tantum.

Nel 2025 risultano 4 lavoratori dipendenti a fronte di 10 soci volontari. Ai fini della verifica definitiva del limite previsto dall'art. 33 del D.Lgs. 117/2017, le ulteriori prestazioni professionali e autonome utilizzate nel corso dell'anno devono essere valutate in relazione alla loro effettiva natura, continuità e rilevanza previdenziale. Tale verifica sarà sottoposta anche all'Organo di controllo.

Nel complesso, il modello organizzativo dell'Associazione mantiene quindi una prevalente componente volontaria, integrata dall'apporto professionale necessario alla gestione di attività progettuali e amministrative sempre più articolate.

05 Obiettivi e attività

2.439 diretti

4.872 indiretti

89 attività

5.1 Attività istituzionali e finalità perseguite

Nel corso del 2025 TDM 2000 ODV ha proseguito la propria attività istituzionale in coerenza con le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale previste dallo Statuto e con la propria missione associativa.

L'azione dell'Associazione si è concentrata principalmente sulla promozione della partecipazione giovanile, della cittadinanza attiva, dell'inclusione sociale, della mobilità internazionale, del volontariato, dell'educazione non formale e dello sviluppo delle competenze personali, sociali e professionali dei giovani.

Le attività istituzionali sono state realizzate attraverso progetti locali, nazionali ed europei, percorsi educativi nelle scuole, iniziative di partecipazione civica, scambi internazionali, attività di volontariato, seminari, laboratori, eventi pubblici, attività formative e azioni di accompagnamento rivolte ai giovani e alle comunità locali.

Particolare attenzione è stata riservata al coinvolgimento di giovani con minori opportunità, alla promozione dell'accesso alle opportunità europee, al rafforzamento delle competenze interculturali e digitali, alla partecipazione democratica e alla costruzione di reti tra giovani, associazioni, istituzioni, scuole e organizzazioni internazionali.

Nel 2025 l'Associazione ha inoltre consolidato il proprio ruolo di ponte tra il territorio sardo e il contesto europeo e internazionale, favorendo la partecipazione di giovani residenti in Sardegna a percorsi di mobilità e, parallelamente, l'accoglienza sul territorio di partecipanti e volontari provenienti da altri Paesi.

Le attività realizzate hanno perseguito non solo risultati immediati in termini di partecipazione e accesso alle opportunità, ma anche obiettivi di medio periodo legati alla crescita dell'autonomia dei giovani, allo sviluppo di competenze trasversali, alla maggiore consapevolezza civica, al rafforzamento delle reti territoriali e alla diffusione di metodologie educative partecipative e non formali.

Nel complesso, l'attività istituzionale svolta nel 2025 conferma la vocazione di TDM 2000 ODV quale organizzazione orientata alla partecipazione giovanile, all'apertura internazionale, all'innovazione educativa e alla costruzione di comunità più inclusive e consapevoli.

5.2 Programmi e progetti svolti nel 2025

5.2.1 Make It Thrive

Progetto europeo rivolto principalmente a operatori ed educatori, finalizzato a rafforzare la capacità del personale educativo di prevenire e affrontare situazioni connesse al benessere e alla salute mentale in ambito scolastico.

Nel corso del 2025 sono state realizzate 10 attività, che hanno coinvolto direttamente 196 operatori ed educatori. I beneficiari indiretti sono stati stimati in 800 persone, mentre 74 partecipanti sono stati ricondotti alla categoria delle persone con minori opportunità. Le attività hanno interessato 3 Paesi e 3 organizzazioni.

5.2.2 YOUTH E-Par

Progetto europeo dedicato alla partecipazione giovanile, alla cittadinanza attiva e all'uso degli strumenti digitali nei processi democratici, rivolto in particolare a giovani tra i 15 e i 35 anni.

Nel corso del 2025 sono state realizzate 2 attività principali, che hanno coinvolto direttamente 39 giovani provenienti da 6 Paesi, con il coinvolgimento di 6 organizzazioni. Tra i partecipanti, 10 persone sono state ricondotte alla categoria delle persone con minori opportunità.

L'indicatore individuato per il 2025 era il numero di giovani coinvolti in attività di e-participation e cittadinanza digitale. A fronte di un target di 40 partecipanti, il risultato raggiunto è stato di 39 giovani, pari al 97,5% dell'obiettivo previsto.

L'impatto osservato riguarda il rafforzamento delle competenze di partecipazione digitale, cittadinanza attiva e utilizzo consapevole degli strumenti di e-participation, favorendo una maggiore capacità dei giovani di prendere parte ai processi democratici e decisionali.

5.2.3 Antichi Borghi

Progetto nazionale, finalizzato alla valorizzazione del territorio di Genoni attraverso il rafforzamento della partecipazione locale, lo sviluppo di competenze e l'accesso a opportunità di mobilità e progettazione europea.

Nel corso del 2025 sono state realizzate 20 attività, con il coinvolgimento diretto di 40 persone appartenenti alla comunità locale. I beneficiari indiretti sono stati stimati in 100 persone, mentre 20 partecipanti sono stati ricondotti alla categoria delle persone con minori opportunità. Le attività hanno coinvolto 2 organizzazioni in 1 Paese.

L'indicatore individuato per il 2025 riguarda il coinvolgimento della comunità e dei giovani nei percorsi di valorizzazione del borgo. Il target previsto era pari a 12 persone e il risultato raggiunto è stato anch'esso di 12, con conseguimento integrale dell'obiettivo.

L'impatto osservato riguarda il rafforzamento della partecipazione della comunità locale, la valorizzazione del patrimonio del territorio e una maggiore apertura verso opportunità di mobilità, cooperazione e progettazione europea. Cofinanziato dal PNRR, sostiene lo sviluppo del territorio di Genoni attraverso mobilità culturale, progettazione europea e collaborazione internazionale. Tra gli obiettivi figurano il

rafforzamento delle competenze delle associazioni locali e la valorizzazione del territorio.

5.2.4 Youth Ambassadors of Non-Formal Learning Phase 2

progetto europeo finalizzato a rafforzare le competenze dei giovani in materia di partecipazione, cittadinanza attiva ed educazione non formale, favorendo un maggiore coinvolgimento nei processi democratici e decisionali.

Nel corso del 2025 sono state realizzate 11 attività, comprendenti attività formative locali e un momento internazionale, con il coinvolgimento diretto di 20 giovani. I beneficiari indiretti sono stati stimati in 40 persone, mentre 3 partecipanti sono stati ricondotti alla categoria delle persone con minori opportunità. Le attività hanno interessato 6 Paesi e coinvolto 12 organizzazioni.

L'indicatore individuato per il 2025 riguarda il numero di giovani che hanno sviluppato competenze connesse alla partecipazione digitale e civica. Il target previsto era pari a 20 partecipanti e il risultato raggiunto è stato anch'esso di 20, con pieno conseguimento dell'obiettivo.

L'impatto osservato riguarda il rafforzamento delle competenze di partecipazione civica e digitale, sostenuto attraverso formazione, webinar, incontri internazionali e strumenti educativi basati sull'educazione non formale.

5.2.5 ESC On the Path Team

Attività di volontariato nell'ambito del Corpo Europeo di Solidarietà, finalizzata a favorire partecipazione, cooperazione interculturale, cittadinanza attiva e sviluppo di competenze attraverso un'esperienza di volontariato di gruppo.

Nel corso del 2025 sono state realizzate 7 attività, con il coinvolgimento diretto di 74 volontari e giovani partecipanti. I beneficiari indiretti sono stati stimati in 800 persone, mentre 35 partecipanti sono stati ricondotti alla categoria delle persone con minori opportunità. Le attività hanno coinvolto 20 Paesi e 4 organizzazioni.

L'indicatore individuato per il 2025 riguarda il numero di giovani coinvolti nel team di solidarietà. A fronte di un target di 75 partecipanti, il risultato raggiunto è stato di 74, pari al 98,7% dell'obiettivo previsto.

L'esperienza ha favorito lo sviluppo di competenze relazionali, interculturali e organizzative, rafforzando la partecipazione attiva dei giovani e la capacità di lavorare in gruppo in un contesto internazionale.

5.2.6 International Summer Week 2025

Un'iniziativa internazionale dedicata all'incontro tra giovani, alla conoscenza reciproca e alla valorizzazione del territorio sardo attraverso attività interculturali, momenti educativi ed esperienze di scoperta del patrimonio locale.

Nel corso del 2025 è stato realizzato 1 evento principale, che ha coinvolto direttamente 200 giovani. I beneficiari indiretti sono stati stimati in 500 persone, mentre 40 partecipanti sono stati ricondotti alla categoria delle persone con minori opportunità. L'iniziativa ha coinvolto partecipanti provenienti da 52 Paesi e 10 organizzazioni.

L'indicatore individuato per il 2025 riguarda il numero di giovani partecipanti all'iniziativa. Il target previsto era pari a 200 partecipanti e il risultato raggiunto è stato anch'esso di 200, con pieno conseguimento dell'obiettivo.

L'impatto osservato riguarda il rafforzamento del dialogo interculturale, della conoscenza reciproca e della partecipazione giovanile, insieme alla promozione della Sardegna come contesto di incontro, apprendimento e scambio internazionale.

5.2.7 Corpo Europeo di Solidarietà

TDM 2000 dispone dell'accreditamento come organizzazione Lead. L'associazione ospita volontari stranieri in Sardegna e offre ai giovani sardi opportunità di volontariato all'estero. Le attività comprendono supporto alle iniziative educative, campagne sui diritti umani e collaborazione alla realizzazione di eventi.

5.2.8 Erasmus+ Accreditation KA151

L'Accreditamento Erasmus+ KA151 consente a TDM 2000 ODV di realizzare in modo continuativo attività di mobilità per giovani e operatori giovanili, rafforzando la partecipazione europea, l'apprendimento interculturale e lo sviluppo di competenze attraverso esperienze internazionali.

Nel corso del 2025 sono state realizzate 6 attività di mobilità, con il coinvolgimento diretto di 191 partecipanti. I beneficiari indiretti sono stati stimati in 682 persone, mentre 120 partecipanti sono stati ricondotti alla categoria delle persone con minori opportunità. Le attività hanno interessato 23 Paesi e coinvolto 36 organizzazioni.

L'indicatore individuato per il 2025 riguarda il numero di partecipanti alle mobilità internazionali. Il target previsto era pari a 191 partecipanti e il risultato raggiunto è stato anch'esso di 191, con pieno conseguimento dell'obiettivo.

L'impatto osservato riguarda la continuità delle opportunità di mobilità giovanile e il rafforzamento delle competenze europee, interculturali e personali dei partecipanti, favorendo al tempo stesso il consolidamento delle reti internazionali dell'Associazione.

5.2.9 EU Citizenship Academy

Progetto europeo dedicato alla conoscenza dell'Unione europea, alla cittadinanza attiva e alla partecipazione democratica attraverso metodologie di educazione non formale, scambi internazionali e strumenti digitali.

Nel corso del 2025 sono state realizzate 2 attività, con il coinvolgimento diretto di 40 giovani. I beneficiari indiretti sono stati stimati in 100 persone, mentre 5 partecipanti sono stati ricondotti alla categoria delle persone con minori opportunità. Il progetto ha coinvolto 8 Paesi e 8 organizzazioni.

Il progetto prevedeva complessivamente la formazione di 300 giovani, la realizzazione di 8 scambi giovanili e un percorso locale rivolto a leader giovanili. Tali valori rappresentano obiettivi complessivi del progetto e non vanno quindi interpretati come risultati riferiti esclusivamente al 2025.

L'impatto perseguito riguarda il rafforzamento della conoscenza delle istituzioni europee, dei diritti di cittadinanza e delle possibilità di partecipazione attiva alla vita democratica.

5.2.10 TalkActive

Progetto Erasmus+ dedicato allo sviluppo delle competenze comunicative, linguistiche e partecipative dei giovani, con particolare attenzione all'uso consapevole dei media digitali, al pensiero critico, all'inclusione e al confronto pubblico.

Nel corso del 2025 sono state realizzate 2 attività, che hanno coinvolto direttamente 30 giovani. I beneficiari indiretti sono stati stimati in 200 persone, mentre 20 partecipanti sono stati ricondotti alla categoria delle persone con minori opportunità. Le attività hanno interessato 5 Paesi e 5 organizzazioni.

L'indicatore individuato riguarda il numero di giovani coinvolti nelle attività di dialogo e partecipazione: il target di 30 partecipanti è stato integralmente raggiunto.

Il principale cambiamento osservato riguarda lo sviluppo delle capacità di confronto, espressione e partecipazione attiva dei giovani, anche attraverso un utilizzo più consapevole degli strumenti di comunicazione digitale.

5.2.11 STELLA

Il Progetto utilizza lo sport e l'educazione non formale come strumenti per promuovere sostenibilità ambientale, consapevolezza ecologica e comportamenti responsabili tra i giovani.

Nel corso del 2025 sono state realizzate 10 attività, con il coinvolgimento diretto di 61 giovani. I beneficiari indiretti sono stati stimati in 120 persone, mentre 20 partecipanti sono stati ricondotti alla categoria delle persone con minori opportunità. Il progetto ha coinvolto 5 Paesi e 5 organizzazioni.

A fronte di un target annuale di 60 giovani, il risultato raggiunto è stato di 61 partecipanti, superando quindi l'obiettivo previsto. Il progetto complessivo prevede inoltre strumenti educativi, formazione, uno scambio giovanile e 25 workshop destinati ad almeno 500 giovani; tali numeri rappresentano però obiettivi generali del progetto e non risultati esclusivamente riferibili al 2025.

L'impatto osservato riguarda il rafforzamento della consapevolezza ambientale e l'utilizzo dello sport come strumento educativo per favorire comportamenti più sostenibili.

5.2.12 EmLead

Progetto europeo che utilizza il gioco di ruolo e metodologie partecipative per sviluppare empatia, intelligenza emotiva, leadership, capacità decisionali e lavoro di gruppo tra giovani e operatori giovanili.

Nel corso del 2025 è stata realizzata 1 attività principale, che ha coinvolto direttamente 30 youth workers. I beneficiari indiretti sono stati stimati in 60 persone, mentre 10 partecipanti sono stati ricondotti alla categoria delle persone con minori opportunità. Il progetto ha coinvolto 6 Paesi e 6 organizzazioni.

L'indicatore annuale riguarda il coinvolgimento di 30 operatori giovanili, obiettivo integralmente raggiunto. Il progetto prevede inoltre, nel suo sviluppo complessivo, attività metodologiche rivolte a giovani, scenari pratici di role-playing e un percorso di formazione per formatori.

L'impatto riguarda il rafforzamento delle competenze relazionali, della capacità di gestione delle dinamiche di gruppo e dell'utilizzo di metodologie educative basate sull'empatia.

5.2.13 VIA – Volontari in Azione

Progetto nazionale dedicato alla prevenzione dell'abuso di alcol e delle dipendenze tra i giovani, promuovendo stili di vita sani, consapevolezza dei rischi e partecipazione attiva.

Nel corso del 2025 sono state realizzate 4 attività, con il coinvolgimento diretto di 276 giovani. I beneficiari indiretti sono stati stimati in 50 persone, mentre 20 partecipanti sono stati ricondotti alla categoria delle persone con minori opportunità. Le attività hanno coinvolto 4 organizzazioni.

Il progetto si inserisce in un programma nazionale che prevede azioni nelle 20 regioni italiane. L'indicatore previsto in relazione alla copertura territoriale nazionale risulta quindi pienamente raggiunto.

L'impatto osservato riguarda il rafforzamento della consapevolezza dei giovani sui comportamenti a rischio e la promozione di forme di partecipazione attiva nella diffusione di messaggi legati alla prevenzione e alla salute.

5.2.14 Be Festive

Progetto Erasmus+ che valorizza festività tradizionali e patrimonio culturale immateriale del Mediterraneo come strumenti di partecipazione, dialogo interculturale e inclusione.

Nel corso del 2025 sono state realizzate 3 attività, con il coinvolgimento diretto di 66 giovani e operatori giovanili. I beneficiari indiretti sono stati stimati in 120 persone, mentre 20 partecipanti sono stati ricondotti alla categoria delle persone con minori opportunità. Il progetto ha coinvolto 6 Paesi e 6 organizzazioni.

L'indicatore annuale prevedeva il coinvolgimento di 66 partecipanti, risultato integralmente raggiunto.

L'impatto osservato riguarda l'utilizzo del patrimonio culturale immateriale come strumento educativo per rafforzare il senso di appartenenza, il dialogo interculturale e la capacità dei giovani di riconoscere e valorizzare tradizioni e identità diverse.

5.2.15 SPACES

Progetto Erasmus+ KA154 coordinato da TDM 2000 ODV, finalizzato a promuovere la partecipazione giovanile, il dialogo con i decisori politici e una maggiore consapevolezza dei valori democratici europei.

Nel corso del 2025 sono state realizzate 4 attività, con il coinvolgimento diretto di 76 giovani. I beneficiari indiretti sono stati stimati in 320 persone, mentre 50 partecipanti sono stati ricondotti alla categoria delle persone con minori opportunità. Il progetto ha coinvolto 2 Paesi e 4 organizzazioni.

Il target annuale di 76 giovani coinvolti nei percorsi di dialogo è stato integralmente raggiunto.

L'impatto osservato riguarda il rafforzamento della partecipazione giovanile e della consapevolezza sui temi della memoria, dell'identità europea, dei valori democratici e del rapporto tra giovani e istituzioni.

5.2.16 HR 3.0

Progetto europeo finalizzato ad accrescere la conoscenza e la tutela dei diritti emergenti, con particolare riferimento ai diritti ambientali e digitali, alla pace e allo sviluppo sostenibile.

Nel 2025 il progetto si trovava in una fase prevalentemente preparatoria e organizzativa e non risultano beneficiari diretti o attività rivolte al pubblico da contabilizzare nell'anno. Il partenariato coinvolge 6 Paesi e 7 organizzazioni.

Le attività sviluppate in questa fase hanno contribuito alla costruzione della rete internazionale e alla definizione degli strumenti educativi e metodologici destinati alle successive attività con i giovani.

L'impatto atteso riguarda il rafforzamento delle competenze delle organizzazioni e dei giovani sui nuovi diritti, nonché una maggiore capacità di dialogo con le istituzioni.

5.2.17 DIGIBIOVET

Progetto europeo che integra formazione professionale, competenze digitali, biodiversità e sostenibilità, rivolgendosi in particolare a studenti, formatori e operatori del settore VET.

Il progetto è stato avviato nel 2025 e, nell'anno di riferimento, si trovava prevalentemente nella fase iniziale di organizzazione, progettazione e coordinamento. Non risultano pertanto attività con beneficiari diretti da contabilizzare nel 2025. Il partenariato coinvolge 9 Paesi e 9 organizzazioni.

L'impatto atteso riguarda lo sviluppo di competenze digitali applicate alla tutela della biodiversità e alla sostenibilità nei percorsi di istruzione e formazione professionale.

5.2.18 HorizonCraft

Progetto finanziato nell'ambito di Interreg NEXT MED, coordinato da TDM 2000 ODV e rivolto al rafforzamento dell'occupabilità giovanile e dell'incontro tra giovani in cerca di lavoro e piccole e medie imprese.

Nel 2025 il progetto si trovava nella fase iniziale di avvio e coordinamento e non risultano ancora beneficiari diretti o attività pubbliche da contabilizzare per l'anno. Il partenariato coinvolge 3 Paesi mediterranei e 6 organizzazioni, con partner provenienti da Italia, Libano ed Egitto.

L'impatto atteso riguarda il rafforzamento delle competenze professionali dei giovani, il miglioramento dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro e una maggiore cooperazione tra organizzazioni giovanili, enti formativi e imprese del Mediterraneo.

5.2.19 Voices UP!

Voices UP! è un'iniziativa internazionale realizzata a Cagliari e dedicata alla partecipazione giovanile, alle politiche per i giovani, al Servizio Civile, all'inclusione e al dialogo interculturale.

Nel corso del 2025 è stato realizzato 1 evento principale, che ha coinvolto direttamente 255 giovani, operatori e studenti. I beneficiari indiretti sono stati stimati in 500 persone, mentre 100 partecipanti sono stati ricondotti alla categoria delle persone con minori opportunità. I partecipanti provenivano da 18 Paesi.

A fronte di un target di 200 partecipanti, il risultato raggiunto è stato di 255 persone, pari al 127,5% dell'obiettivo previsto.

L'impatto osservato riguarda il rafforzamento del confronto tra giovani, organizzazioni e istituzioni sui temi della partecipazione, del Servizio Civile e delle principali sfide affrontate dalle nuove generazioni in Europa e nel Mediterraneo.

5.2.20 Winter Week

Un'iniziativa internazionale dedicata alla conoscenza reciproca, al dialogo interculturale e alla valorizzazione delle differenze attraverso attività di educazione non formale e scambio culturale.

Nel corso del 2025 è stato realizzato 1 evento, con il coinvolgimento diretto di 40 giovani. I beneficiari indiretti sono stati stimati in 10 persone, mentre 10 partecipanti sono stati ricondotti alla categoria delle persone con minori opportunità. L'iniziativa ha coinvolto 9 Paesi e 5 organizzazioni.

A fronte di un target iniziale di 20 partecipanti, il risultato raggiunto è stato di 40 giovani, pari al doppio dell'obiettivo previsto.

L'impatto osservato riguarda il rafforzamento del dialogo interculturale, della conoscenza reciproca e della capacità dei partecipanti di superare stereotipi e barriere culturali.

5.2.21 EDA-Z – Esperienza dell'Avventura per la Generazione Z

Progetto Interreg Italia-Francia Marittimo 2021–2027 dedicato allo sviluppo di forme innovative di turismo esperienziale sostenibile rivolte alla Generazione Z.

Nel corso del 2025 è stata realizzata 1 attività principale, con il coinvolgimento diretto di 100 giovani. I beneficiari indiretti sono stati stimati in 150 persone, mentre 30 partecipanti sono stati ricondotti alla categoria delle persone con minori opportunità. Il progetto coinvolge 2 Paesi e 6 organizzazioni.

Il target annuale di 100 giovani coinvolti in esperienze di turismo sostenibile è stato integralmente raggiunto.

L'impatto osservato riguarda la promozione del benessere psicofisico, dell'inclusione sociale e della valorizzazione del patrimonio naturale e culturale, attraverso attività sportive, culturali e all'aperto nei territori interessati dal programma.

5.2.22 A Scuola di Cittadinanza

A Scuola di Cittadinanza è un'iniziativa educativa dedicata alla cittadinanza attiva europea e alla conoscenza delle opportunità di studio, formazione, volontariato e mobilità rivolte ai giovani.

Nel corso del 2025 è stata realizzata 1 iniziativa di ampia partecipazione, che ha coinvolto direttamente 700 studenti e giovani. I beneficiari indiretti sono stati stimati in 300 persone, mentre 300 partecipanti sono stati ricondotti alla categoria delle persone con minori opportunità. L'attività ha coinvolto partecipanti e realtà provenienti complessivamente da 11 Paesi e 6 organizzazioni.

A fronte di un target iniziale di 150 partecipanti, il risultato raggiunto è stato di 700 giovani, superando ampiamente l'obiettivo previsto.

L'impatto osservato riguarda una maggiore conoscenza delle opportunità offerte da Erasmus+, Corpo Europeo di Solidarietà e altri programmi di studio, formazione e volontariato, nonché il rafforzamento della consapevolezza dei giovani rispetto alla cittadinanza europea.

5.2.23 Islanders 25

Islanders 25 è un'iniziativa promossa in occasione del venticinquesimo anniversario di TDM 2000, collegata alla partecipazione al Mongol Rally 2025 e concepita come percorso di comunicazione, sensibilizzazione e incontro interculturale attraverso diversi Paesi europei e asiatici.

L'iniziativa è stata orientata alla promozione dei valori della solidarietà, della pace, della sostenibilità, del dialogo interculturale e del volontariato, utilizzando il viaggio come strumento di incontro con comunità e territori differenti e come occasione di promozione della Sardegna e dell'esperienza associativa di TDM 2000.

5.2.24 4 Paws

4 Paws è un progetto di solidarietà realizzato nell'ambito del Corpo Europeo di Solidarietà, dedicato alla sensibilizzazione sul benessere animale, alla tutela degli animali e al coinvolgimento attivo dei giovani nelle comunità locali.

Il progetto, conclusosi nel gennaio 2025, ha coinvolto direttamente 5 giovani, di cui 3 riconducibili alla categoria delle persone con minori opportunità. Nel 2025 sono state contabilizzate 2 attività, con una stima di 20 beneficiari indiretti. Il progetto ha interessato 1 Paese e 1 organizzazione.

Il target previsto era pari a 5 giovani coinvolti e il risultato raggiunto è stato anch'esso di 5 partecipanti, con pieno conseguimento dell'obiettivo.

Le attività hanno contribuito a sviluppare nei partecipanti competenze di partecipazione, comunicazione, collaborazione e responsabilità sociale, insieme a una maggiore sensibilizzazione sui temi della tutela e del benessere animale.

5.3 Servizio Civile Universale

Nel corso del 2025 TDM 2000 ODV ha coordinato 3 progetti di Servizio Civile Universale, nell'ambito di una rete composta da 38 enti accreditati.

Complessivamente sono stati coinvolti 46 operatori volontari. Di questi, 30 hanno partecipato a un progetto in ambito culturale realizzato in Sardegna, 12 sono stati coinvolti in due progetti di Servizio Civile Digitale sul territorio regionale e 4 hanno svolto il proprio servizio presso sedi situate a Roma e nelle Marche, nell'ambito di progetti di altri enti della rete.

Le attività hanno interessato numerosi Comuni e organizzazioni della Sardegna, contribuendo alla diffusione del Servizio Civile anche in territori di dimensioni medio-piccole e favorendo il coinvolgimento dei giovani in attività di promozione culturale, inclusione digitale, informazione, cittadinanza attiva e supporto alle comunità locali.

L'attività di coordinamento svolta da TDM 2000 ODV ha consentito di mettere in rete enti pubblici e privati, sedi di attuazione e operatori volontari, consolidando il Servizio Civile Universale come strumento di partecipazione giovanile, formazione e sviluppo territoriale.

5.4 Altre attività locali nazionali e internazionali del 2025

Accanto ai programmi e ai progetti descritti nei paragrafi precedenti, nel corso del 2025 TDM 2000 ODV ha svolto ulteriori attività connesse alla propria funzione istituzionale e alla presenza dell'Associazione sul territorio.

A livello locale sono proseguite le attività di informazione e orientamento rivolte ai giovani, la promozione delle opportunità europee, il supporto alla partecipazione a programmi di mobilità, volontariato e formazione, nonché la collaborazione con scuole, enti pubblici, associazioni e altre realtà del territorio. L'Associazione ha inoltre contribuito alla realizzazione di eventi, incontri informativi, laboratori e momenti di sensibilizzazione dedicati alla cittadinanza attiva e alla partecipazione giovanile.

A livello nazionale, TDM 2000 ODV ha mantenuto rapporti di collaborazione con organizzazioni del Terzo Settore, istituzioni e reti impegnate nelle politiche giovanili, nel volontariato e nel Servizio Civile Universale, partecipando ad attività di coordinamento, formazione e scambio di esperienze.

La dimensione internazionale è rimasta una componente centrale dell'attività associativa. Nel corso dell'anno sono proseguite la costruzione e il consolidamento di partenariati europei e mediterranei, la partecipazione a incontri transnazionali, l'accoglienza di giovani e operatori provenienti dall'estero e l'accompagnamento di giovani residenti in Sardegna verso opportunità di mobilità internazionale. Tali attività hanno contribuito a mantenere una connessione stabile tra il territorio regionale e una rete ampia di organizzazioni e istituzioni europee e internazionali.

5.5 Beneficiari diretti e indiretti e persone con minori opportunità

La raccolta dei dati effettuata per il Bilancio sociale 2025 evidenzia un volume significativo di persone raggiunte attraverso le attività dell'Associazione.

Considerando i 22 progetti e attività per i quali sono stati raccolti dati quantitativi, nel corso del 2025 sono stati registrati complessivamente 2.439 beneficiari diretti e 4.872 beneficiari indiretti. Le attività e gli eventi contabilizzati sono stati complessivamente 89. Il dato

complessivo dei beneficiari diretti sopra riportato si riferisce ai progetti e alle attività inseriti nel sistema di raccolta degli indicatori e non comprende gli operatori volontari del Servizio Civile Universale rendicontati separatamente al paragrafo 5.3.

Tra i beneficiari diretti, 890 persone sono state ricondotte alla categoria delle persone con minori opportunità sulla base delle informazioni disponibili nei singoli progetti. L'attenzione all'inclusione ha riguardato situazioni diverse, connesse, a seconda delle iniziative, a condizioni economiche, sociali, geografiche, educative o personali che possono limitare l'accesso alle opportunità.

I dati devono essere letti tenendo conto della pluralità delle iniziative realizzate. Il numero complessivo dei beneficiari rappresenta infatti la somma delle partecipazioni rilevate nei singoli progetti e non necessariamente il numero di persone fisiche uniche, poiché uno stesso giovane può avere partecipato a più attività nel corso dell'anno.

Analogamente, i beneficiari indiretti comprendono persone raggiunte attraverso attività pubbliche, comunità locali, scuole, organizzazioni, azioni di comunicazione e diffusione. Tale valore non è pertanto assimilabile a un conteggio anagrafico di persone univocamente identificate.

Nel complesso, i dati evidenziano la capacità dell'Associazione di raggiungere pubblici differenti e di mantenere una particolare attenzione verso i giovani che incontrano maggiori ostacoli nell'accesso alle opportunità educative, sociali e internazionali.

5.6 Risultati del 2025 e confronto con gli obiettivi

Il monitoraggio delle attività svolte nel 2025 evidenzia un livello complessivamente positivo di raggiungimento degli obiettivi definiti nei diversi progetti.

Per la maggior parte delle iniziative per le quali è stato possibile effettuare un confronto quantitativo, i risultati hanno raggiunto o superato i target previsti. In diversi casi gli obiettivi sono stati conseguiti integralmente, come per Make It Thrive, Antichi Borghi, Youth Ambassadors of Non-Formal Learning Phase 2, International Summer Week, Erasmus+ Accreditation KA151, TalkActive, Be Festive e SPACES.

Alcune iniziative hanno superato i valori programmati. STELLA ha coinvolto 61 giovani rispetto a un target annuale di 60; Voices UP! ha raggiunto 255 partecipanti rispetto ai 200 previsti; Winter Week ha coinvolto 40 giovani rispetto a un obiettivo iniziale di 20; A Scuola di Cittadinanza ha raggiunto 700 partecipanti rispetto a un target di 150.

In altri casi il risultato si è collocato molto vicino all'obiettivo previsto. YOUTH E-Par ha raggiunto 39 giovani su un target di 40 e ESC On the Path Team 74 partecipanti rispetto ai 75 programmati.

Per alcuni progetti pluriennali avviati nel 2025, come HR 3.0, DIGIBIOVET e HorizonCraft, l'anno è stato principalmente dedicato alle attività preparatorie, di coordinamento e costruzione dei partenariati. In tali casi non è opportuno valutare l'efficacia attraverso il numero dei beneficiari diretti, poiché le principali attività rivolte ai destinatari sono previste nelle annualità successive.

Nel complesso, il confronto tra obiettivi e risultati evidenzia una buona capacità dell'Associazione di trasformare la programmazione progettuale in attività effettivamente realizzate, pur tenendo conto delle differenti tempistiche e caratteristiche dei singoli programmi.

5.7 Cambiamenti osservati ed evidenze degli effetti sociali

Gli effetti sociali delle attività realizzate nel 2025 emergono principalmente dall'evoluzione delle competenze, delle opportunità di partecipazione e delle relazioni sviluppate attraverso i progetti.

Un primo cambiamento riguarda il rafforzamento della partecipazione giovanile. Numerose attività hanno favorito una maggiore conoscenza dei processi democratici, delle istituzioni europee e degli strumenti attraverso i quali i giovani possono esprimere le proprie opinioni e contribuire alle decisioni che li riguardano.

Un secondo ambito di impatto riguarda lo sviluppo delle competenze personali e trasversali. Mobilità, attività formative, volontariato, laboratori e incontri internazionali hanno contribuito allo sviluppo di capacità comunicative, interculturali, organizzative, digitali, relazionali e di lavoro in gruppo.

Particolarmente rilevante è stata inoltre la dimensione dell'inclusione. Il coinvolgimento di persone con minori opportunità ha consentito di ampliare l'accesso ad attività educative, esperienze internazionali e occasioni di partecipazione che, in assenza di specifiche misure di supporto, sarebbero risultate meno accessibili.

Le attività dedicate alla sostenibilità, alla salute, alla prevenzione, ai diritti, alla cittadinanza europea e al patrimonio culturale hanno inoltre contribuito ad aumentare la consapevolezza dei partecipanti rispetto a specifiche questioni sociali e ambientali.

Un ulteriore effetto riguarda il rafforzamento delle reti territoriali e internazionali. La collaborazione con scuole, enti pubblici, associazioni, organizzazioni europee e partner mediterranei ha favorito lo scambio di metodologie, la costruzione di nuove opportunità e una maggiore capacità dell'Associazione di collegare il territorio sardo ai programmi europei e internazionali.

Le evidenze disponibili sono prevalentemente di natura quantitativa e progettuale. Il miglioramento della misurazione qualitativa e di medio periodo degli effetti prodotti costituisce pertanto uno degli ambiti sui quali l'Associazione intende investire nelle annualità successive.

5.8 Obiettivi futuri e impegni di miglioramento

TDM 2000 ODV intende proseguire e consolidare le proprie attività istituzionali e progettuali, mantenendo particolare attenzione alla sostenibilità economica e organizzativa, alla corretta gestione delle risorse finanziarie e agli impegni derivanti dai progetti pluriennali e dalle quote di competenza dei partner.

Tra gli obiettivi prioritari rientra il consolidamento delle opportunità rivolte ai giovani della Sardegna, con particolare attenzione alla partecipazione democratica, alla mobilità europea e internazionale, al volontariato, alla formazione e all'inclusione delle persone con minori opportunità.

L'Associazione intende inoltre rafforzare ulteriormente la propria rete di collaborazione con scuole, enti locali, organizzazioni del Terzo Settore, istituzioni europee e partner internazionali, favorendo la nascita di

nuove iniziative e una maggiore capacità di trasferire sul territorio metodologie, competenze e opportunità sviluppate attraverso i programmi europei.

Sul piano organizzativo, particolare attenzione sarà dedicata alla sostenibilità dei costi di struttura e del personale, al rafforzamento delle competenze interne e alla distribuzione equilibrata dei carichi di lavoro, in relazione alla crescita del numero e della complessità dei progetti gestiti.

Un ulteriore impegno riguarda il miglioramento dei sistemi di monitoraggio e valutazione dell'impatto sociale. A partire dall'esperienza sviluppata per il Bilancio sociale 2025, l'Associazione intende rendere progressivamente più sistematica la raccolta dei dati relativi a beneficiari, persone con minori opportunità, risultati raggiunti ed effetti prodotti, favorendo anche una maggiore comparabilità tra le diverse annualità.

L'obiettivo complessivo è coniugare la crescita delle attività con il mantenimento della qualità educativa, della sostenibilità economica e della capacità dell'Associazione di generare opportunità concrete per i giovani e per le comunità con cui opera.

06 Situazione economica e finanziaria

Proventi **€ 1.390.959,45**

Costi **€ 900.994,59**

Avanzo **€ 489.964,86**

6.1 Risorse economiche e loro provenienza

Il rendiconto gestionale evidenzia complessivamente proventi e ricavi per € 1.390.959,45 e costi e oneri per € 900.994,59, con un avanzo d'esercizio pari a € 489.964,86.

A)RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE I	
Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	**€ 26.680,12**
Contributi da soggetti privati	**€ 75.478,69**
Contributi da enti pubblici	**€ 1.271.650,41**
Altri ricavi, rendite e proventi	**€ 17.150,23**
Totale ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	**€ 1.390.959,45**

6.2 Contributi pubblici

A)RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE II		
Comune di Cagliari	Contributo per Progetto EDA Z	**€ 45.327,27**
Regione Sardegna	Contributi Progetti	**€ 130.814,42**
Agenzia Italiana per la Gioventù	Contributo per Progetto	**€ 1.731,82**
Presidenza Giunta RAS	Contributo per Progetto ISW	**€ 5.000,00**
Agenzia Italiana per la Gioventù	Contributo per Progetto ESC 290960	**€ 78.319,00**
Dipartimento SCU	Contributi gestione SCU	**€ 18.580,00**
Agenzia Italiana per la Gioventù	Contributi per Progetto Spaces 291199	**€ 54.896,00**
Agenzia Italiana per la Gioventù	Contributo per Progetto ESC 51 0346349	**€ 122.051,00**
Agenzia Italiana per la Gioventù	Contributo per Progetto Accreditation KA151 0119631	**€ 252.460,00**

A)RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE II		
Comune di Genoni	Contributi per Progetto PNRR	**€ 20.000,00**
Assessorato Turismo Regionale	Contributi per Progetto VOICES UP!	**€ 35.000,00**
EACEA	Contributi per Progetto HR3.0	**€ 105.776,00**
EACEA	Contributi per Progetto DIGIBIOVET	**€ 74.512,00**
INTERREG NEXT MED	Contributi per Progetto Horizon Craft	**€ 326.282,90**
SALTO WB	Contributo	**€ 300,00**
Comune di Jerzu	Contributi per gestione SCU	**€ 600,00**
Totale contributi da enti pubblici		**€ 1.271.650,41**

6.3 Contributi privati quote associative e altre risorse

I contributi da soggetti privati ammontano a € 75.478,69. I proventi da quote associative e apporti dei fondatori sono pari a € 26.680,12; gli altri ricavi, rendite e proventi ammontano a € 17.150,23. La relazione di missione non riporta erogazioni liberali né proventi da cinque per mille.

6.4 Impiego delle risorse

A)COSTI E ONERI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE	
Servizi	**€ 745.435,67**
Professionisti	**0,00**
Ammortamenti	**0,00**
Altri costi	**€ 71.398,25**
Personale	**€ 84.160,67**
Affitti	**0,00**
Acquisto di beni	**0,00**
TOTALE	**€ 900.994,59**

6.5 Situazione patrimoniale e sostenibilità

La situazione patrimoniale al 31 dicembre 2025 evidenzia crediti complessivi per euro 1.860.917,51, riconducibili prevalentemente a contributi relativi a progetti finanziati, e disponibilità liquide per euro 937.525,76. Sul lato delle passività risultano altri debiti per euro 1.254.813,41, costituiti in larga parte da quote di progetto di competenza dei partner che saranno trasferite secondo le tempistiche previste dai rispettivi accordi e programmi di finanziamento. L'avanzo d'esercizio, pari a euro 489.964,86, rappresenta il risultato economico della gestione 2025 e deve essere letto tenendo conto della rilevante incidenza dei progetti pluriennali e delle relative movimentazioni finanziarie e patrimoniali.

L’esercizio 2025 si è chiuso con un avanzo di gestione pari a € 489.964,86. Il patrimonio netto al 31 dicembre 2025 ammonta a € 1.536.771,54 e le disponibilità liquide risultano pari a € 937.525,76. Tali valori, unitamente ai crediti e agli impegni connessi ai progetti in corso, rappresentano la situazione economico-finanziaria sulla quale l’ente fonda la programmazione delle attività successive.

6.6 Destinazione dell'avanzo

L'Organo Amministrativo propone di destinare l'avanzo di € 489.964,86 alle riserve di utili o avanzi di gestione del patrimonio libero.

6.7 Raccolta fondi e destinazione delle somme raccolte

Nel corso del 2025 TDM 2000 ODV non ha svolto attività di raccolta fondi, né abituali né occasionali, rivolte al pubblico. Il rendiconto gestionale non evidenzia infatti proventi o oneri riconducibili all'area delle attività di raccolta fondi.

Le risorse economiche utilizzate dall'Associazione sono derivate principalmente da contributi pubblici e privati, quote associative e finanziamenti collegati alla realizzazione di progetti e attività istituzionali. Tali risorse sono state destinate alle finalità per le quali sono state concesse e, per i progetti pluriennali, alle attività di competenza dell'esercizio e agli impegni ancora da realizzare negli esercizi successivi.

Non risultano inoltre proventi derivanti dal cinque per mille né erogazioni liberali nel corso dell'esercizio 2025.

6.8 Informazione ai sostenitori e al pubblico

TDM 2000 ODV assicura la diffusione delle informazioni relative alle proprie attività attraverso il sito internet istituzionale, i propri canali di comunicazione e gli strumenti di informazione e disseminazione previsti nell'ambito dei singoli progetti.

Le informazioni rivolte al pubblico riguardano in particolare le opportunità per i giovani, le attività formative, le iniziative locali e internazionali, i programmi di mobilità e volontariato, gli eventi e i risultati dei progetti realizzati.

Nei rapporti con enti finanziatori, partner e sostenitori, l'Associazione assicura inoltre gli adempimenti di rendicontazione, comunicazione e trasparenza previsti dai rispettivi programmi di finanziamento e dalla normativa applicabile.

La pubblicazione del Bilancio sociale rappresenta un ulteriore strumento attraverso il quale l'Associazione intende rendere accessibili informazioni sulla propria organizzazione, sull'utilizzo delle risorse, sui risultati conseguiti e sull'impatto generato dalle attività svolte nel corso dell'anno.

6.9 Criticità economiche e azioni adottate

Nel corso del 2025 sono state rilevate perdite su crediti per € 70.391,87 e sopravvenienze e insussistenze attive per € 17.150,23. Tali componenti sono state distintamente evidenziate nella documentazione contabile al fine di fornire una rappresentazione trasparente dell'andamento economico dell'esercizio.

La gestione economico-finanziaria dell'Associazione è caratterizzata da un'elevata incidenza di progetti finanziati da enti pubblici nazionali ed europei e da una significativa presenza di progetti pluriennali. Questa struttura comporta la necessità di gestire crediti verso enti finanziatori, anticipazioni, tempistiche di erogazione dei contributi e quote di competenza dei partner.

Al 31 dicembre 2025 i crediti complessivi ammontano a € 1.860.917,51, mentre gli altri debiti risultano pari a € 1.254.813,41, costituiti in larga parte da somme di competenza dei partner di progetto da trasferire secondo le tempistiche previste dagli accordi e dai programmi di finanziamento.

Nonostante tali elementi di complessità, l'esercizio si è chiuso con un avanzo di gestione pari a € 489.964,86, un patrimonio netto di € 1.536.771,54 e disponibilità liquide pari a € 937.525,76, valori che evidenziano una situazione complessivamente equilibrata.

6.10 Misure di gestione dei rischi economici e finanziari

La gestione dei rischi economici e finanziari è strettamente collegata alla natura progettuale e pluriennale delle attività dell'Associazione.

TDM 2000 ODV adotta un sistema di controllo basato sul monitoraggio delle scadenze progettuali e finanziarie, dei crediti verso gli enti finanziatori, delle disponibilità liquide, degli impegni assunti nei confronti dei partner e dei costi connessi alla struttura e al personale.

Particolare attenzione è riservata alla corretta destinazione dei contributi ricevuti, alla separazione delle quote di competenza dei partner e alla programmazione dei trasferimenti previsti nell'ambito dei progetti pluriennali.

La presenza di rilevanti crediti verso enti finanziatori viene monitorata tenendo conto delle tempistiche previste per l'erogazione dei contributi e della necessità di mantenere adeguate disponibilità finanziarie per garantire la continuità delle attività.

La situazione patrimoniale e finanziaria al 31 dicembre 2025, unitamente alla valutazione prospettica effettuata dall'Organo amministrativo, non evidenzia elementi tali da compromettere la capacità dell'Associazione di proseguire regolarmente le proprie attività.

07 Altre informazioni

7.1 Contenziosi e controversie rilevanti

Non sussistono contenziosi o controversie tali da produrre effetti significativi sulla situazione patrimoniale, economica o finanziaria dell'Associazione nel corso del 2025.

7.2 Impatti ambientali e misure di gestione

TDM 2000 ODV non svolge attività produttive o industriali caratterizzate da impatti ambientali diretti significativi. Gli effetti ambientali delle proprie attività sono principalmente connessi alla mobilità nazionale e internazionale dei partecipanti, agli spostamenti, all'organizzazione di eventi e all'utilizzo di materiali e strutture.

Nel corso del 2025 l'Associazione ha sviluppato specifiche attività educative dedicate alla sostenibilità ambientale, anche attraverso progetti quali STELLA ed EDA-Z, utilizzando l'educazione non formale, lo sport e le esperienze all'aperto come strumenti per accrescere la consapevolezza dei giovani rispetto ai comportamenti sostenibili.

L'Associazione promuove, ove compatibile con le caratteristiche delle attività, l'utilizzo responsabile delle risorse, la riduzione degli sprechi, il riutilizzo dei materiali e la sensibilizzazione dei partecipanti rispetto alle tematiche ambientali.

7.3 Indicatori ambientali

Nel 2025 TDM 2000 ODV non disponeva di un sistema strutturato di rilevazione degli indicatori ambientali, quali consumi energetici, emissioni di CO_2, produzione di rifiuti o impronta ambientale delle mobilità realizzate.

Per tale ragione non vengono riportati valori quantitativi che non siano direttamente verificabili.

L'Associazione considera tuttavia il miglioramento della rilevazione degli impatti ambientali come un possibile ambito di sviluppo futuro, in particolare con riferimento alle attività di mobilità internazionale e agli eventi di maggiore dimensione.

7.4 Pari opportunità, diritti umani e prevenzione della corruzione

La promozione delle pari opportunità, dei diritti umani, dell'inclusione e della non discriminazione costituisce un elemento trasversale alle attività di TDM 2000 ODV e trova espressione nei programmi educativi, di partecipazione e di mobilità realizzati dall'Associazione.

Nel corso del 2025 numerosi progetti hanno affrontato temi connessi alla cittadinanza, ai diritti, all'inclusione sociale, alla partecipazione democratica e all'accesso alle opportunità da parte di giovani con minori opportunità.

L'Associazione opera secondo principi di trasparenza, correttezza e tracciabilità nella gestione delle risorse economiche e dei finanziamenti pubblici e privati, attraverso procedure amministrative e contabili coerenti con gli obblighi derivanti dai programmi finanziati e dalla normativa applicabile.

Non sussistono episodi o procedimenti in materia di discriminazione, violazione dei diritti umani o corruzione riferibili all'attività dell'Associazione nel corso del 2025.

7.5 Riunioni degli organi sociali e principali decisioni

Nel corso del 2025 l'Assemblea dei soci e il Consiglio Direttivo hanno svolto le proprie funzioni secondo quanto previsto dallo Statuto, assumendo le decisioni necessarie alla gestione dell'Associazione e alla realizzazione delle attività istituzionali.

Tra le principali decisioni adottate nel corso dell'anno rientrano l'approvazione del bilancio dell'esercizio precedente, il monitoraggio e la gestione delle attività e dei progetti in corso, nonché la nomina dell'Organo monocratico di controllo, deliberata dall'Assemblea nel luglio 2025.

Nel dicembre 2025 l'Assemblea ha inoltre provveduto al rinnovo del Consiglio Direttivo per l'anno 2026, con decorrenza dal 1° gennaio 2026.

L'Assemblea si è riunita con cadenza mensile nel 2025 per un totale di 12 riunioni. Le riunioni e le relative deliberazioni risultano documentate nei verbali associativi conservati dall'ente.

7.6 Approvazione del Bilancio sociale

Il Bilancio sociale relativo all'esercizio 2025 è stato sottoposto all'esame dell'Organo monocratico di controllo per le attività di monitoraggio e attestazione di propria competenza.

Successivamente, il documento è stato sottoposto all'Assemblea dei soci di TDM 2000 ODV, che ne ha deliberato l'approvazione all'unanimità in data 30 settembre 2026, nell'ambito del Verbale dell'Assemblea ordinaria dei soci n. 09/26.

L'Assemblea ha inoltre autorizzato il Presidente e legale rappresentante a procedere agli adempimenti conseguenti, compreso il deposito presso il RUNTS e la pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Associazione.

7.7 Deposito, pubblicazione e diffusione

A seguito dell'approvazione, il Bilancio sociale sarà depositato presso il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) secondo le modalità e i termini previsti dalla normativa vigente.

Il documento sarà inoltre pubblicato sul sito internet istituzionale di TDM 2000 ODV, al fine di garantirne l'accessibilità agli associati, ai beneficiari, agli enti finanziatori, ai partner, agli altri stakeholder e al pubblico.

La pubblicazione del Bilancio sociale rappresenta uno strumento di trasparenza e accountability attraverso il quale l'Associazione rende disponibili informazioni relative alla propria identità, governance, risorse economiche, attività realizzate e risultati conseguiti nel corso del 2025.

08 Monitoraggio dell'organo di controllo

8.1 Modalità ed esiti del monitoraggio delle finalità sociali

Nel corso dell'esercizio 2025 l'Organo monocratico di controllo ha svolto la propria attività di vigilanza e monitoraggio sul perseguimento da parte di TDM 2000 ODV delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, nell'ambito delle funzioni attribuitegli dalla normativa vigente e dallo Statuto.

L'attività è stata svolta attraverso l'esame della documentazione amministrativa, contabile e associativa resa disponibile dall'ente, l'acquisizione di informazioni dall'Organo amministrativo sul generale andamento della gestione e sulle principali operazioni dell'esercizio, nonché mediante il confronto con la governance dell'Associazione. L'Organo di controllo ha inoltre verificato, per quanto di propria competenza, l'osservanza della legge e dello Statuto, il rispetto dei principi di corretta amministrazione e l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile.

Il monitoraggio ha riguardato anche la coerenza tra le finalità statutarie e le attività effettivamente realizzate dall'Associazione nel corso del 2025, con particolare riferimento agli ambiti dell'educazione, della partecipazione giovanile, della cittadinanza attiva, del volontariato, della mobilità internazionale, dell'inclusione sociale e dello sviluppo delle competenze, riconducibili alle attività di interesse generale previste dall'art. 5 del D.Lgs. 117/2017.

Sulla base delle verifiche effettuate e della documentazione esaminata, l'Organo di controllo non ha rilevato violazioni della legge o dello Statuto, né fatti significativi tali da richiedere specifiche segnalazioni. Le attività realizzate nel 2025 risultano coerenti con le finalità istituzionali dell'Associazione e orientate al perseguimento delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale proprie dell'ente.

8.2 Attività di interesse generale e attività diverse

L'Organo monocratico di controllo ha verificato la coerenza delle attività svolte nel corso del 2025 con le finalità statutarie dell'Associazione e con le attività di interesse generale previste dall'art. 5 del D.Lgs. 117/2017.

Le attività effettivamente realizzate da TDM 2000 ODV nel corso dell'esercizio si sono concentrate prevalentemente nei settori dell'educazione e formazione, delle attività culturali e ricreative di interesse sociale, della formazione extrascolastica, della partecipazione giovanile, della cittadinanza attiva, del volontariato, della mobilità internazionale, dell'inclusione sociale e della promozione e tutela dei diritti. Tali attività risultano coerenti con quelle previste dallo Statuto e con il perimetro delle attività di interesse generale dichiarate dall'ente.

Dall'esame del rendiconto gestionale e della Relazione di missione relativa all'esercizio 2025 non risultano attività diverse ai sensi dell'art. 6 del Codice del Terzo Settore. Il rendiconto gestionale espone infatti valori pari a zero sia per i costi e oneri sia per i ricavi, rendite e proventi riferibili ad attività diverse.

L'attività dell'ente è stata pertanto svolta nell'ambito delle proprie finalità istituzionali e delle attività di interesse generale, senza ricorso ad attività diverse nel corso dell'esercizio 2025.

8.3 Raccolta fondi e rapporti con i sostenitori

L'Organo monocratico di controllo ha verificato le modalità attraverso le quali l'Associazione ha acquisito le risorse necessarie allo svolgimento delle proprie attività nel corso dell'esercizio 2025.

Le risorse economiche dell'ente sono derivate principalmente da contributi e finanziamenti pubblici, nazionali ed europei, collegati alla realizzazione di programmi e progetti, nonché da contributi di soggetti privati, quote associative e altre entrate coerenti con le attività istituzionali.

Dalla documentazione di bilancio non risultano attività di raccolta fondi, né abituali né occasionali, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 117/2017. Il rendiconto gestionale espone infatti valori pari a zero sia per i costi e oneri sia per i ricavi, rendite e proventi riferibili all'area della raccolta fondi.

Non risultano inoltre proventi derivanti dal cinque per mille né erogazioni liberali nel corso dell'esercizio 2025.

Pertanto, nel 2025 l'Associazione non ha svolto campagne di raccolta fondi rivolte al pubblico e ha finanziato le proprie attività principalmente attraverso risorse istituzionali, progettuali e associative.

8.4 Destinazione del patrimonio e assenza di scopo di lucro

L'Organo monocratico di controllo ha verificato il rispetto del principio di assenza di scopo di lucro previsto dall'art. 8 del D.Lgs. 117/2017.

Le risorse patrimoniali, economiche e finanziarie dell'Associazione risultano destinate allo svolgimento delle attività statutarie e al perseguimento delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale proprie dell'ente.

Nel corso del 2025 non risultano distribuzioni, neppure indirette, di utili, avanzi di gestione, fondi o riserve a favore di associati, amministratori o altri soggetti in contrasto con la normativa applicabile. La Relazione di missione evidenzia inoltre che non sono state effettuate operazioni con parti correlate e che il patrimonio netto dell'ente è interamente non distribuibile.

L'avanzo di gestione dell'esercizio, pari a € 489.964,86, è destinato alle riserve di utili o avanzi di gestione del patrimonio libero, secondo la proposta formulata dall'Organo amministrativo.

Le risorse destinate a progetti e attività con finalità specifiche risultano inoltre mantenute vincolate alle finalità per le quali sono state concesse e, per i progetti ancora in corso al 31 dicembre 2025, restano destinate alla realizzazione delle attività e agli impegni previsti nelle annualità successive.

Nel complesso, non emergono elementi incompatibili con la natura non lucrativa dell'ente e con la destinazione del patrimonio al perseguimento delle finalità statutarie.

8.5 Relazione dell'Organo di controllo

Nel corso dell'esercizio 2025 l'Organo monocratico di controllo ha esercitato le funzioni attribuitegli dalla legge, dallo Statuto e dalla disciplina applicabile, svolgendo attività di vigilanza sull'osservanza delle norme e dei principi di corretta amministrazione, nonché sull'adeguatezza e sul funzionamento dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile dell'Associazione.

L'attività di vigilanza si è svolta attraverso il confronto con la governance, l'acquisizione di informazioni dall'Organo amministrativo sull'andamento generale della gestione e sulle operazioni di maggiore rilievo, nonché mediante l'esame della documentazione amministrativa, contabile e associativa resa disponibile.

Sulla base delle verifiche effettuate, l'Organo di controllo non ha rilevato violazioni della legge o dello Statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio dell'ente. Non sono inoltre emersi fatti significativi tali da richiederne specifica menzione nella relazione.

L'Organo di controllo ha inoltre verificato la coerenza complessiva delle informazioni fornite dall'Associazione con il bilancio dell'esercizio 2025 e ha espresso parere favorevole alla sua approvazione.

Con riferimento al Bilancio sociale, l'Organo di controllo ha preso atto delle informazioni relative all'identità dell'ente, alla governance, alle persone coinvolte, alle attività realizzate, ai beneficiari raggiunti, ai risultati conseguiti e alla dimensione economica e organizzativa, svolgendo le verifiche necessarie ai fini del monitoraggio e dell'attestazione previsti dalla normativa applicabile.

8.6 Attestazione di conformità alle Linee guida

L'Organo monocratico di controllo, nell'ambito delle funzioni previste dall'art. 30, comma 7, del D.Lgs. 117/2017, ha esaminato il Bilancio sociale di TDM 2000 ODV relativo all'esercizio 2025.

A seguito dell'attività di monitoraggio svolta e sulla base della documentazione esaminata, l'Organo di controllo attesta che il Bilancio Sociale dell'esercizio 2025 è stato redatto in conformità alle Linee guida di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 e dà una rappresentazione veritiera e corretta degli esiti dell'attività svolta dall'Ente.

L'attestazione è resa sulla base delle verifiche effettuate dall'Organo di controllo e della documentazione amministrativa, contabile, associativa e progettuale messa a disposizione dall'Associazione.

35 / 35